

## FleksCAFÉ

Du får viden og afklaring, nye færdigheder samt støtte og inspiration til at komme videre i dit arbejdsliv.

Udgangspunktet er netop din situation, dine ressourcer, viden og færdigheder. Sammen finder vi din vej videre i arbejdslivet.

Du møder andre fleksjobbere og opnår gensidig værdifuld sparring og støtte.

### I forløbet indgår blandt andet

- deltagelse på holdforløb
- individuelle samtaler / sparring
- udarbejdelse af personlig job plan
- aktiv målrettet jobsøgning
- it- faciliteter

### Selvaktivering

Et vigtigt element i forløbet er en høj grad af selvaktivering, hvor den ledige, der er godkendt til fleksjob, selv har ansvar for forløbet.

### Motion og Kostvejledning

Du tilbydes rådgivning og fastlæggelse af individuel plan i tæt samarbejde med professionelle aktører på området.

Nye muligheder

**FLEKSjobfokus**  


“Guldet ligger lige for næsen af dig -og det er jo ærgerligt, hvis ikke du er opmærksom på det! Derfor kan jeg kun opfordre dig til at tage en snak med FleksJOBFOKUS-folkene - det kunne jo være du fik løst en af dine udfordringer”

Orla Madsen

**Claus Bejder**, Projektleder

Drewsensvej 60, 8600 Silkeborg

Mobil: 29 67 29 45, [claus.bejder@silkeborg.dk](mailto:claus.bejder@silkeborg.dk)

Vi arbejder sammen med



**SIF**  in Business  
[www.silkeborgif.com](http://www.silkeborgif.com)

[www.fleksjobfokus.dk](http://www.fleksjobfokus.dk)

- det perfekte  
**match**

Nye muligheder

**FLEKSjobfokus**  


## Med projekt FleksJOBFOKUS skærpes opmærksomheden omkring fleksjob.

Forløbet skal tydeliggøre over for arbejdsgiverne, at de ledige, der er godkendt til et fleksjob, er en attraktiv arbejdskraft, som ofte har mange års erfaringer fra arbejdsmarkedet. Samtidig sikres en tidlig og effektiv indsats, der hurtigt skaber muligheder for den ledige på arbejdsmarkedet.

# FLEKSjobfokus

- **Stabile og ansvarlige medarbejdere med arbejdsmarkedserfaring**
- **Kompetente medarbejdere med personligt ansvar**
- **Høj træfsikkerhed ved jobmatch**
- **Solide og holdbare ansættelsesløsninger**
- **Ansættelse på almindelige vilkår**
- **Økonomisk tilskud til lønudgiften**
- **Win-win situation for både arbejdsgiver og arbejdstager**
- **Tæt og løbende dialog og opfølgning ved én konsulent**

“Er det ikke fantastisk at tænke på at der er et kæmpe uudnyttet potentiale i at ansætte en medarbejder via FleksJOBFOKUS. Det synes jeg du skulle tænke over”

Orla Madsen

“Det er en win-win situation for os alle sammen. Det er mennesker der virkelig kan gøre en forskel, og så er det samtidigt utroligt stabile og motiverede medarbejdere, vi har fået ansat gennem FleksJOBFOKUS”

Holger Helle, Bilernes Hus

## FLEKSjobfokus FORLØBET

### Indledende kontakt

1. Første uforpligtende kontakt mellem arbejdsgiver, borgeren og FleksJOBFOKUS
2. Indledende møde/samtale på arbejdspladsen med afdækning af muligheder og afstemning af forventninger

### Praktik

3. Udarbejdelse af indledende stillingsbeskrivelse
4. Virksomhedspraktik (1-3 mdr.)
5. Tæt og løbende kontakt under virksomhedspraktikken.

### Evaluering

6. Evaluering og revision af stillingsbeskrivelse - funktion og indhold defineres og beskrives
7. Skånehensyn og begrænsninger tænkes ind i ansættelsesforholdet

### Ansættelse

8. Udarbejdelse af bevilling
9. Ansættelse i fleksjob

### Løbende opfølgning

10. Opfølgning efter 1/2 år og derefter årlig opfølgning, eller efter behov jf. nærmere aftale med konsulent i FleksJOBFOKUS.